

ALTRES DISPOSICIONS

DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

RESOLUCIÓ EMT/4124/2022, de 23 de desembre, per la qual es fa pública la convocatòria anticipada de l'any 2023 per a la concessió de les subvencions destinades al foment de la integració laboral de persones amb discapacitat contractades en centres especials de treball (Línia 1) (ref. BDNS 666496).

Atesa l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a actuacions sobre llocs de treball ocupats per treballadors/es amb discapacitat en centres especials de treball (DOGC núm. 8688, de 14.6.2022);

Atesa la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, relativa a l'aplicació de les disposicions de l'article 106.2 del Tractat de funcionament de la Unió Europea als ajuts estatals en forma de compensació per servei públic concedits a les empreses encarregades de la gestió de serveis d'interès econòmic general (DOUE L 7, d'11.1.2012);

Atès el Reglament (UE) núm. 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, pel qual s'estableixen disposicions comunes relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu, al Fons de Cohesió, al Fons Europeu Agrícola de Desenvolupament Rural i al Fons Europeu Marítim i de la Pesca, i pel qual s'estableixen disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu, al Fons de Cohesió i al Fons Europeu Marítim i de la Pesca, i es deroga el Reglament (CE) núm. 1083/2006 del Consell;

Atès el Reglament (UE) núm. 1304/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, relatiu al Fons Social Europeu i pel qual es deroga el Reglament (CE) núm. 1081/2006 del Consell;

Atès el Reglament (UE, Euratom) núm. 2018/1046 del Parlament Europeu i del Consell, de 18 de juliol de 2018, sobre les normes financeres aplicables al pressupost general de la Unió, pel qual es modifiquen, entre altres, els reglaments 1303/2013 (UE) i 1304/2013 (UE);

Atès el Reglament (UE) 2020/2221 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 de desembre de 2020, pel qual es modifica el Reglament (UE) 1303/2013 pel que fa als recursos addicionals i les disposicions d'execució per tal de prestar assistència per afavorir la reparació de la crisi en el context de la pandèmia de la COVID-19 i les seves conseqüències socials i per preparar una recuperació verda, digital i resiliència de l'economia;

Atesa l'Ordre ESS/1924/2016, de 13 de desembre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2014-2020 (BOE núm. 307, de 21.12.2016);

Atès el Decret Llei 5/2021, de 2 de febrer, pel qual s'aproven mesures urgents per a la implementació i la gestió dels fons procedents del Mecanisme de recuperació i resiliència i del fons REACT-EU per a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic (BOE núm. 66, de 18.03.2021);

Atès el Programa Operatiu del Fons Social Europeu a Catalunya 2014-2020 núm. CCI2014ES05SFOP007, aprovat per la Decisió d'execució de la Comissió Europea de 17 de desembre de 2015;

Atès el Reial decret 152/2022, de 22 de febrer, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a 2022 (BOE núm. 46, de 23.2.2022);

Atès el que preveuen el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre; els preceptes bàsics de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el seu Reglament de desenvolupament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol;

A proposta de la Direcció General d'Economia Social i Solidària, el Tercer Sector i les Cooperatives, amb l'informe previ de l'Àrea Jurídica de Treball, i en ús de les facultats que tinc atribuïdes,

Resolc:

CVE-DOGC-A-22361124-2022

-1 Objecte

Aquesta Resolució té per objecte fer pública la convocatòria anticipada de l'any 2023 per a la concessió de les subvencions destinades al foment de la integració laboral de persones amb discapacitat contractades en centres especials de treball, corresponent a la Línia 1 de l'annex 2 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a actuacions sobre llocs de treball ocupats per treballadors/es amb discapacitat en centres especials de treball (DOGC núm. 8688, de 14.6.2022).

-2 Actuacions subvencionables

Les actuacions subvencionables són les que preveu la base 1.1 de l'annex 2 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, abans esmentada.

-3 Entitats beneficiàries

Les entitats beneficiàries de les subvencions són les que s'esmenten a la base 2.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny.

-4 Requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària

Els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària els recull la base 3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny.

-5 Destinatari

Els destinataris de les subvencions que preveu aquesta Resolució són els que consten a la base 1.2.a) de l'annex 2 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, és a dir, les persones amb discapacitat que presenten més dificultats d'accés al mercat de treball: persones amb paràlisi cerebral, amb trastorn de la salut mental o amb discapacitat intel·lectual, incloses les persones amb trastorn de l'espectre autista, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%, així com les persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.

-6 Aplicació pressupostària i import

6.1 L'import màxim destinat a la concessió d'aquestes subvencions és de 24.000.000,00 d'euros, dels quals 10.877.936,82 euros són a càrrec de la partida IU1702 D/482002900/3330/0000, i 13.122.063,18 euros a càrrec de la partida IU1702 D/482002900/3330/0000 FRACT2 del pressupost per a l'any 2023 de la Direcció General d'Economia Social i Solidària, el Tercer Sector i les Cooperatives.

D'acord amb el que disposa l'article 8 del Decret llei 5/2021, de 2 de febrer, pel qual s'aproven mesures urgents per a la implementació i la gestió dels fons procedents del Mecanisme de recuperació i resiliència i del fons REACT-EU per a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic (BOE núm. 66, de 18.03.2021), els romanents de crèdit existents el 31 de desembre de 2022 finançats a càrrec del fons REACT-EU es poden incorporar a l'exercici següent, fins a 2023, i no se'ls aplica cap compensació.

6.2 L'import màxim esmentat es pot ampliar mitjançant una resolució de la persona titular de la Direcció General d'Economia Social i Solidària, el Tercer Sector i les Cooperatives, condicionada a la competència que té atribuïda, d'acord amb els crèdits pressupostaris del Departament d'Empresa i Treball, i amb la publicació prèvia al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

6.3 L'efectivitat d'aquesta convocatòria queda condicionada a l'existència efectiva de crèdit suficient i adequat al pressupost per a l'exercici pressupostari corresponent en el moment de la resolució de concessió.

El pagament dels ajuts resta condicionat a la transferència efectiva dels fons REACT-EU per part de la Unió Europea.

6.4 Les actuacions que preveu aquesta Resolució són elegibles per mitjà del Programa Operatiu FSE a Catalunya 2014-2020 núm. CCI2014ES05SFOP007 del Fons Social Europeu, amb un finançament del 100%.

CVE-DOGC-A-22361124-2022

Els ajuts que es preveuen tenen la consideració d'ajuts estatals en forma de compensació per servei públic concedits a algunes empreses encarregades de la gestió de serveis d'interès econòmic general, d'acord amb la Decisió de la Comissió de 20 de desembre de 2011, relativa a l'aplicació de les disposicions de l'article 106.2 del Tractat de funcionament de la Unió Europea.

-7 Quantia

7.1 D'acord amb el que preveu la base 2 de l'annex 2 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, la quantia del mòdul econòmic que s'ha d'aplicar per al càlcul de la subvenció és la següent:

Grups en funció del grau de discapacitat de les persones	Percentatge del salari mínim interprofessional (SMI)
a) Treballadors/ores amb discapacitat, més grans de 45 anys o dones, amb paràlisi cerebral, amb trastorn de la salut mental o amb discapacitat intel·lectual, incloent-hi les persones amb trastorn de l'espectre autista, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%; així com les persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.	60% Mensual, 700,00 euros Diari, 23,01 euros
b) Persones treballadores amb discapacitat, amb paràlisi cerebral, amb trastorn de la salut mental o amb discapacitat intel·lectual, incloent-hi les persones amb trastorn de l'espectre autista, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%; així com les persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%, que no estiguin incloses en el grup anterior.	55% Mensual, 641,67 euros Diari, 21,10 euros

7.2 D'acord amb el que preveu la base 2.1 de l'annex 2 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, l'informe tècnic motivat, elaborat per a la determinació del mòdul, pren la referència del salari mínim interprofessional vigent per a l'exercici 2022 que estableix el Reial decret 152/2022, de 22 de febrer, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a 2022 (BOE núm. 46, de 23.2.2022).

7.3 D'acord amb la mateixa base 2.1 citada en el punt anterior, l'import del mòdul es podrà actualitzar segons l'evolució del salari mínim interprofessional. En conseqüència, si el salari mínim interprofessional s'incrementa abans que es dicti la resolució d'atorgament, l'import del mòdul s'actualitzarà segons l'import de l'SMI vigent, i d'acord amb l'informe tècnic motivat corresponent.

-8 Sol·licituds i termini de presentació

8.1 El termini de presentació de sol·licituds comença el 2 de gener de 2023, a les 9.00 hores, i finalitza el dia 13 de gener de 2023, a les 14.00 hores.

8.2 Les sol·licituds s'han de presentar als llocs i pels mitjans que indica la base 7 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny. En cas que la sol·licitud o els tràmits es presentin mitjançant altres formularis, es consideraran no presentats, d'acord amb l'article 16.8 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i, per tant, la data a partir de la qual es considerarà presentada la sol·licitud o el tràmit serà la data d'entrada del formulari específic indicat.

8.3 Si la sol·licitud presentada no reuneix els requisits que estableixen l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, i aquesta Resolució, si no està degudament emplenada, si la documentació rebuda és incorrecta o si hi falta algun dels documents preceptius, es requerirà l'entitat sol·licitant que, en el termini màxim de 10 dies hàbils, esmeni la falta o envii els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa, es considerarà que desisteix de la seva petició, de conformitat amb el que estableix l'article 68.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

8.4 Els requisits per presentar les sol·licituds i la manera d'acreditar-los es publiquen a la base 7 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny.

-9 Documentació que cal presentar amb la sol·licitud

9.1 La documentació que cal presentar amb la sol·licitud és la que indica la base 7 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny.

9.2 D'acord amb la base 3 de l'annex 2 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, amb el formulari de sol·licitud també cal presentar la documentació que s'indica a continuació:

Una llista dels treballadors/ores per als quals se sol·licita la subvenció que indiqui, com a mínim, el nom i els cognoms, amb el NIF i el número d'afiliació a la Seguretat Social, la data d'alta i la durada del contracte, el percentatge de la jornada laboral, i el nombre de contractes de baix rendiment amb la reducció de sou corresponent.

Una llista dels contractes vinculats a mesures alternatives durant el període d'execució que indiqui el nom del treballador/ora i el seu DNI, el tipus de contracte, la durada i l'empresa o l'entitat beneficiària de la mesura alternativa. Caldrà distingir entre els treballadors/ores inclosos als punts a) i b) de la base 1.2 de l'annex 2 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, atès que només seran objecte de subvenció els que corresponguin a l'apartat a).

En el formulari de sol·licitud cal facilitar les dades següents de cada treballador/ora: sexe (dona o home), i identitat de gènere (dona, home, persona no binària).

-10 Procediment de concessió

10.1 El procediment de concessió de les actuacions subvencionades en aquesta Resolució és el de concessió directa, que està regulat a la base 6.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny.

10.2 L'aprovació d'aquest acte implica l'autorització a les unitats administratives per a comptabilitzar la disposició de crèdit a favor dels beneficiaris/àries en el sistema corporatiu de la comptabilitat GECAT, i l'autorització per a la comptabilització del reconeixement de les obligacions econòmiques derivades, que s'haurà d'efectuar un cop la unitat administrativa competent hagi verificat el compliment de la finalitat de l'objecte de la subvenció i l'acreditació del mòdul.

-11 Òrgan competent, resolució de les subvencions i recursos

11.1 L'òrgan competent per a la instrucció del procediment de concessió d'aquestes subvencions es regula a la base 9.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny.

11.2 L'òrgan competent per dictar la resolució és la persona titular de la Direcció General d'Economia Social i Solidària, el Tercer Sector i les Cooperatives del Departament d'Empresa i Treball, a proposta de la persona titular de la Subdirecció General de Treball en la Diversitat i el Tercer Sector del Departament d'Empresa i Treball, tal com determina la base 10.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny.

11.3 El mitjà de notificació i el règim de recursos els regulen les bases 10.4 i 10.5 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny.

11.4 D'acord amb la base 10.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, el termini màxim per emetre la resolució i notificar-la és de tres mesos a comptar de la data de publicació de la convocatòria.

-12 Termini d'execució

El termini d'execució de les actuacions subvencionables que preveu aquesta Resolució s'inicia l'1 de gener de 2023 i finalitza el 31 de març de 2023.

-13 Termini, modalitat i documentació de justificació

13.1 Les entitats que hagin rebut subvencions d'acord amb aquesta Resolució han de presentar, durant el període del 3 al 12 d'abril del 2023, ambdós inclosos, la justificació corresponent als mesos de gener a març de 2023.

CVE-DOGC-A-22361124-2022

13.2 La forma, el contingut i els documents de la justificació, la modalitat de la qual és l'acreditació per mòduls, són els que consten a la base 15 de l'annex 1 i a la base 5 de l'annex 2 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny.

13.3 Amb la justificació s'ha de presentar una fitxa corresponent als indicadors que es preveuen a la base 22 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, i que s'especifiquen en l'apartat 15 d'aquesta Resolució.

-14 Pagament

D'acord amb el que preveu la base 4 de l'annex 2 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, una vegada revisades les sol·licituds i la documentació corresponent, s'ordenarà el pagament, a partir de la concessió, d'una bestreta del 80% sobre l'import atorgat. El pagament del 20% que resta s'haurà de tramitar un cop l'activitat subvencionada hagi estat justificada degudament. En cas que s'hagin produït minoracions o renúncies, s'adaptarà aquest segon pagament a l'import finalment atorgat. Si la quantia de la minoració o de la renúncia excedeix l'import pendent de pagament, es procedirà a la revocació de l'import excedent que correspongui.

No es pot efectuar el pagament de la subvenció si l'entitat beneficiària no està al corrent del compliment de les seves obligacions davant l'Agència Tributària i davant la Seguretat Social, o si és deutora per resolució ferma de procedència de reintegrament.

No escau la constitució de garanties a favor de l'Administració concedent, d'acord amb el que preveu l'article 42.2.d) del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Atesa la naturalesa de la subvenció, els rendiments financers que s'hagin generat per les bestretes de fons lliurats no incrementaran l'import de la subvenció concedida.

-15 Indicadors

D'acord amb la base 22 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, els indicadors corresponents a la gestió d'aquestes subvencions són els següents:

a) Indicadors comuns relatius al desenvolupament de les accions:

Durada dels contractes temporals.

Nombre de contractes de baix rendiment

b) Indicador comú d'execució relatiu a les entitats:

Nombre de microempreses i petites i mitjanes empreses subvencionades.

c) Indicador comú d'execució relatiu als participants:

Participants en situació o en risc d'exclusió social.

d) Indicador específic de resultat relatiu als participants:

Participants en situació o en risc d'exclusió social que mantenen la seva feina en entitats d'economia social.

e) Altres indicadors:

Persones incloses en mesures alternatives.

Percentatge d'absentisme per incapacitat temporal.

Persones que han trobat feina en l'empresa ordinària.

La recollida d'aquests indicadors es farà per mitjà de la fitxa d'indicadors que facilita l'òrgan instructor, la qual s'ha de presentar juntament amb la justificació.

-16 Obligació d'inserció

L'any 2023, d'acord amb el que preveu la base 4.w) de l'annex 1 de l'Ordre EMT/136/2022, de 10 de juny, les

CVE-DOGC-A-22361124-2022

entitats beneficiàries d'aquestes subvencions han d'inserir en el mercat ordinari de treball el percentatge mínim dels treballadors i treballadores que s'indica a continuació:

Categoria 1, els centres que en la seva plantilla tinguin contractades més d'un 70% de persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau inferior al 50%: el 4%.

Categoria 2, els centres que en la seva plantilla tinguin contractades més d'un 70% de persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau inferior al 50% i amb un percentatge de contractes indefinits igual o superior al 75%: l'1%.

Categoria 3, els centres que en la seva plantilla tinguin contractades més d'un 40% de persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau inferior al 50%: el 2%.

Categoria 4, els centres que en la seva plantilla tinguin contractades més d'un 40% de persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau inferior al 50% i amb un percentatge de contractes indefinits igual o superior al 60%: -.

Categoria 5, els centres que en la seva plantilla tinguin contractades més d'un 70% de persones amb discapacitats intel·lectuals o malaltia mental, i persones amb discapacitats físiques, sensorials o paràlisis cerebral superior al 65%; o que el 15% de la seva plantilla siguin persones amb discapacitat més grans de 55 anys: -.

Categoria 6, els centres que no es trobin en cap dels supòsits anteriors: el 2%.

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, les persones interessades poden interposar davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, d'acord amb l'article 10.1.a) de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa .

Amb caràcter previ, les persones interessades també poden interposar un recurs de reposició contra aquesta Resolució davant la persona titular del Departament d'Empresa i Treball, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, d'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; i l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Aquesta Resolució entra en vigor l'endemà de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 23 de desembre de 2022

Roger Torrent i Ramió
Conseller d'Empresa i Treball

(22.361.124)